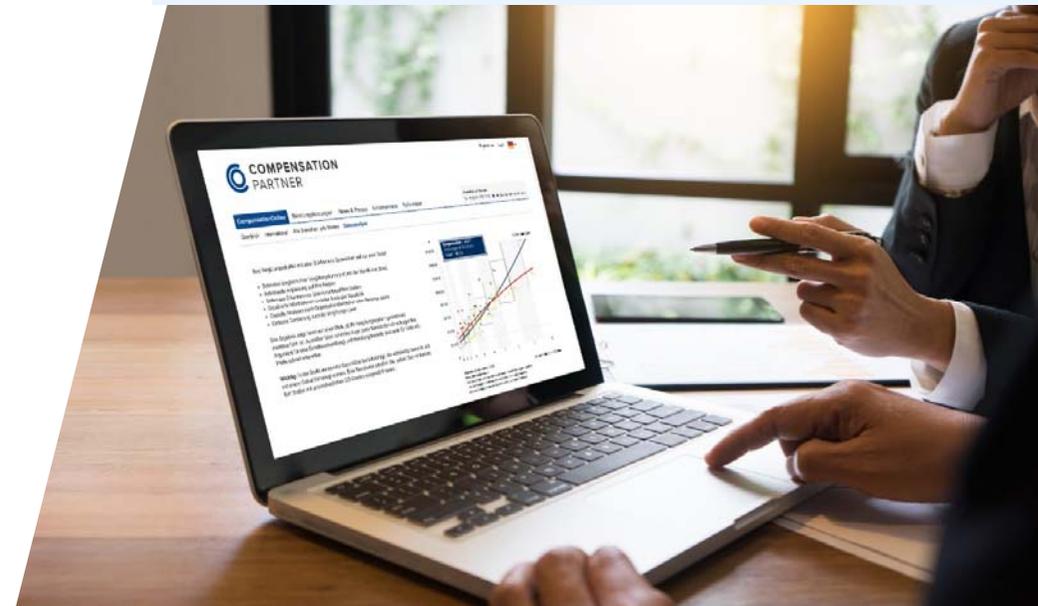


» LEISTUNGSSPEKTRUM COMPENSATION-ONLINE

- Adhoc Gehaltsbenchmarks
- Integrierte Stellenbewertung
- Management Übersicht



» Compensation-Online. Sicherheit in Gehaltsbestimmung und Vergütungsfragen

Ihre Personalabteilung



- **Gehaltsverhandlungen / Mitarbeiterbindung:**
Für jede Verhandlung aktuelle Gehaltsdaten sofort zur Hand
- **Rekrutierung von Mitarbeitern:**
Für jede Stelle das marktgerechte Budget ermitteln und begründen
- **Tarifeingruppierung / Abbildung Ihres Haustarifs:**
Unser Bewertungssystem kann fast jeden Tarif nachbilden und schlägt eine Eingruppierung vor, viele Flächentarife sind bereits hinterlegt
- **Kompetenter Support:**
Hilfe bei allen Fragen zu der Vergütungsplattform, den Vergütungsdaten und darüber hinaus

Ihr Management



- **Generelle Entscheidungen zu Personalkosten treffen:**
Handlungsbedarfe aufgrund von strukturellen Über- oder Unterbezahlungen werden auf einen Blick deutlich
- **Marktvergleich des Gesamtunternehmens:**
Die Management Summary zeigt auf einen Blick wie sich das Vergütungsniveau des Gesamtunternehmens zum Wettbewerb verhält

Ihre Sicherheit



- **Breite Datenbasis:**
Über 250.000 Datensätze jünger als ein Jahr zeigen jederzeit aktuelle Gehaltstrends → Fakten statt Bauchgefühl
- **Ihre Situation ist die Ausgangslage:**
Über 24 Parametern werden die Analysen auf genau Ihre spezielle Situation zugeschnitten: Ihre Stelle, Ihre Anforderungen, Ihre Region, Ihre Unternehmensgröße, Ihre Branche!
- **Über 400 zufriedene Kunden:**
Seit über 10 Jahren am Markt schätzen viele hundert Kunden unsere Ergebnisse – darunter sehr wahrscheinlich auch Ihre Wettbewerber

Ihr Ergebnis



- **Konditionen:**
Attraktiv und wettbewerbsfähig, in unserem Bausteinmodell buchen Sie nur das, was brauchen – rufen Sie uns an
- **Return on Investment:**
Mit Compensation-Online vermeiden Sie Überbezahlungen und haben valide Argumente gegen überzogene Gehaltsforderungen. Die Investition in unsere Lizenz rechnet sich so unmittelbar

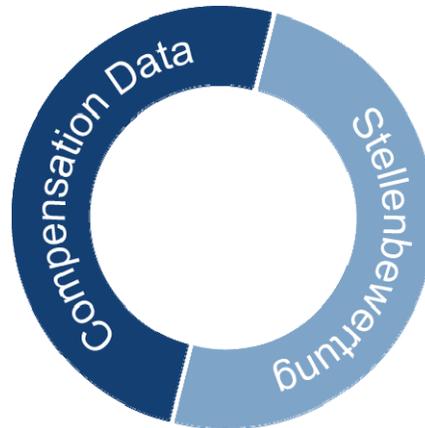
» Adhoc Gehaltsbenchmarks – Stellen bewerten – Stellen eingruppieren

Wir kennen die **marktübliche** Vergütung und Sie gewinnen Sicherheit und Argumente bei der **Budgetierung** neuer Stellen Sie gewinnen und binden **Mitarbeiter** auf Basis von aktuellen Marktdaten

Gehaltsbenchmark

„Was ist eigentlich das marktübliche Gehalt für die Stelle XY?“

- **Marktwerte** für Jahresgrundgehälter
 - Überstundeneinkommen
 - Variable Vergütung
 - Gesamtvergütung
 - Betriebliche Altersversorgung
 - Dienstwagen
- **Datenbasis:** über **250.000** aktuelle Datensätze
- **Parameter:**
 - mehr als **200 Jobfamilies**
 - über **50 Branchen**
 - Unternehmensgröße
 - Ausbildung (Wissen)
 - Erfahrung (Können)
 - kommunikative, strategische, psychische und physische Anforderungen



Stellen bewerten

„Welchen Wert hat Stelle XY? „Wie verhält sich Stelle A zu Stelle B?“

- Unser System ist optimiert für den online Einsatz und einfach:
- durch **interpretationsarme** Bewertungsfragen ist es
- leicht **verständlich, nachvollziehbar, benutzerfreundlich.**
- Unser System schlägt Ihnen **Gehaltsbänder** auf Basis von Marktdaten vor
- Wir überführen **Ihr hauseigenes Bewertungs- oder Tarifsysteem** in Compensation-Online und stellen es in unserer Plattform da und Sie erhalten für jede Stelle einen Eingruppierungsvorschlag
- In unserer **Management Summary** vergleichen Sie Ihr Unternehmen mit dem Markt auf Basis einer einheitlichen Stellenbewertung

» Vergütungsdaten jederzeit abrufen

Je nach Genauigkeitsanspruch
Fragebogen ausfüllen:



1 Seite
(20 sek.)



2 Seiten
(50 sek.)



3. Seiten
(2 min.)

Marktübliches Gehalt inkl. Zusammensetzung
sofort ansehen als:



PDF



Browser

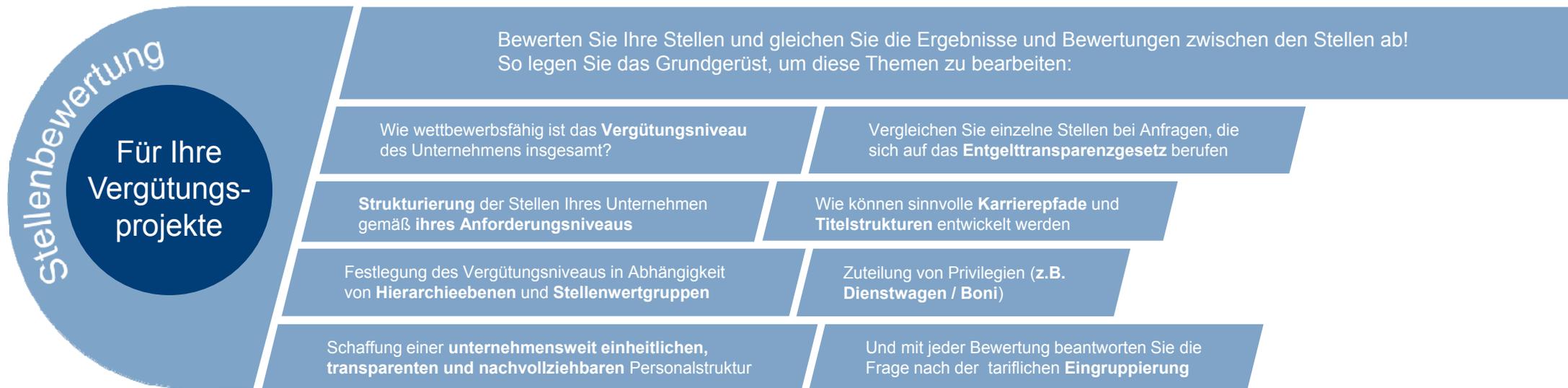


Excel

Für den
täglichen
Gebrauch

Compensation Data

» Grundgerüst für Ihr HR System



» Alle Informationen für das Management auf einen Blick

Die Punkte

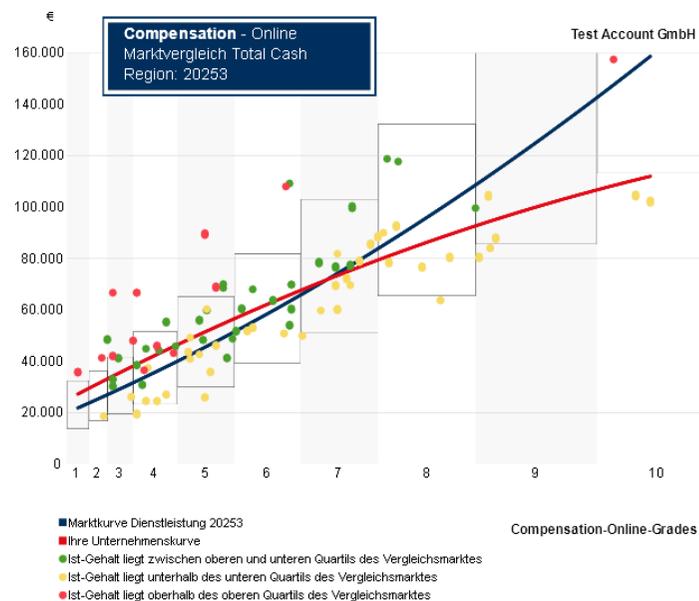
Ist-Gehälter versus **Markt-Gehälter** mit farblicher Codierung (zu teuer, zu billig, passt) und der Gehaltsskala auf der Y-Achse

Stellenbewertung an der Lage der Punkte auf der X-Achse ablesbar, **vom Pförtner bis zum Vorstand**

Daraus ergibt sich die rote Unternehmensvergütungskurve = so zahlen Sie im Verhältnis zum Anforderungsniveau einer Stelle

Wir legen hinein in Blau: die Marktvergütungskurve = so zahlt der Markt im Verhältnis zum Anforderungsniveau einer Stelle – **in Ihrer Branche, Ihrer Region, Ihrer Firmengröße**

Die Kurven



Der Vergleich der Kurven und der Einzeldaten kann Ihnen unmittelbar strategisch wichtige Handlungsfelder in der Vergütung aufzeigen. In diesem Beispiel lesen Sie:

1. Gefährliche Vergütungssituation des Gesamtunternehmens – höhere Kosten im unteren, zu niedrige Gehälter im oberen Bereich.
2. zu geringe Gehälter bei den wichtigsten Führungsstellen – Gefahr der Verlust des Mitarbeiters.
3. einige Ausreißer mit deutlich zu hohen Gehältern – zu hohe Kosten?
4. relativ viele Gehälter unter dem unteren Quartil (= 75% der Personen im Markt erzielen höhere Gehälter).

Diese Ergebnisse können Sie **für das Gesamtunternehmen, für einzelne Bereiche oder für einzelne Hierarchieebenen** abrufen – die Marktkurve spiegelt immer den relevanten Markt zu der getroffenen Auswahl

Statt der Compensation-Online Grades können wir auch Ihre Vergütungs- oder Tarifgruppen in der Grafik abbilden

Gern unterstützen wir Sie bei der Anlage von Stellen und Mitarbeiterdaten

» Sie sind intressiert?



Straßenbahnring 19, 20251 Hamburg



<http://www.compensation-online.de>
info@compensation-online.de



Tel.: +49 40 4210475-0
Fax: +49 40 4210475-25

Geschäftsführer: Tim Böger
boeger@compensation-partner.de

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine Email.
Wir freuen uns darauf, mit Ihnen ins Gespräch zu kommen.