

Compensation-Online

Pressemitteilung

Studie „Entgeltlücke 2013“: Je größer die Firma, umso gerechter die Bezahlung von Männern und Frauen

Hamburg, 3. Dezember 2013

Die Große Koalition will die Lohnungerechtigkeit zwischen Männern und Frauen gesetzlich bekämpfen. Wo aber soll sie ansetzen? Wie groß ist die Entgeltlücke wirklich?

Die Vergütungsexperten von Compensation-Online haben jetzt neue Zahlen vorgelegt: Demnach liegt die bereinigte Entgeltlücke zwischen 4,5 und 8 Prozent. Entscheidend ist die Datengrundlage. Ein weiteres Ergebnis: Die bereinigte Lohnlücke fällt umso kleiner aus, je mehr Mitarbeiter ein Unternehmen hat.

Ein Entgeltunterschied von 4,5 Prozent ergibt sich aus dem Projektauftrag „Logib-D“ für das Bundesfamilienministerium, bei dem die wichtigsten strukturellen Faktoren für das Gehalt berücksichtigt wurden. Allerdings wurden hier nur die Gehaltsunterschiede innerhalb eines Unternehmens betrachtet.

Die Analyse von mehr als 200.000 Datensätzen aus der Compensation-Online-Datenbank führt zu einer bereinigten Entgeltlücke von etwa 8 Prozent. Dieser Wert berücksichtigt alle Unternehmensgrößen - vom Kleinstunternehmen bis hin zum Konzern - und schließt alle Arbeitsverhältnisse - vom einfachen Angestellten bis hin zum Geschäftsführer - ein.

„Die Zahlen zeigen außerdem, dass mit zunehmender Professionalität in der Personalarbeit, was in der Regel ab 150 Mitarbeitern der Fall ist, die Bezahlung von Männern und Frauen fairer gestaltet ist“, sagt Tim Böger, Geschäftsführer von Compensation-Online.

Die Studie „Entgeltlücke Deutschland 2013“ kann kostenlos unter www.compensation-online.de heruntergeladen werden.

Die Compensation-Online Services GmbH, ein Unternehmen der PMSG PersonalMarkt Services GmbH, betreibt eine webbasierte Gehaltsdatenbank, mit deren Hilfe Fragen zur marktüblichen Vergütung von Stellen schnell, zuverlässig und effizient beantwortet werden können. Über eine Lizenz können Personal-verantwortliche jederzeit online auf aktuelle und valide Marktgehaltsdaten zugreifen und individuelle Abfragen durchführen.

Pressekontakt

PersonalMarkt Services GmbH

Heike Friedrichsen

Tel: +49 (40) 41 34 54 30

Email: friedrichsen@personalmarkt.de