

Compensation-Online

Pressemitteilung

Unternehmensgröße, Branche und Alter bestimmen die Vergütung von Geschäftsführern bei mittelständischen Unternehmen

Hamburg, 28. Juli 2011

Das Gesetz zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung (VorstAG) sowie der Deutsche Corporate Governance-Kodex (DCGK) haben erhebliche Änderungen für die Praxis der Vorstandsvergütung und ihre Festsetzung durch den Aufsichtsrat gebracht. Inzwischen steht auch die Vergütungspraxis von Geschäftsführern mittelständischer Unternehmen im Mittelpunkt des Interesses.

Compensation-Online hat die Einkommen von Geschäftsführern mittelständischer und nicht-börsennotierter Unternehmen mit bis zu 2.000 Mitarbeitern in Hinblick auf die Faktoren Unternehmensgröße, Branche, Alter des Geschäftsführers und Region analysiert:

- Die Geschäftsführervergütung bei mittelständischen Unternehmen liegt zwischen 105.000 Euro Jahresgehalt (in der Branche Logistik, Transport, Verkehr bei einem Alter der Geschäftsführer bis 30 Jahre) und 218.000 Euro Jahresgehalt (Branche Automotive bei einem Alter der Geschäftsführer über 50 Jahre).
- Den größten Einfluss auf die Höhe des Gehalts haben Unternehmensgröße und Branche: Sie machen jeweils bis zu 50 Prozent Gehaltsunterschied bei ansonsten gleichen Parametern aus.
- Auch das Alter des Geschäftsführers spielt mit bis zu 40 Prozent Gehaltsunterschied bei ansonsten gleichen Parametern eine große Rolle. „Hier spielt natürlich die mit höherem Alter einhergehende größere Erfahrung rein“, betont Dr. Friedrich Fratschner, Geschäftsführer von Compensation-Online.
- Die Region dagegen hat mit 20 Prozent bei ansonsten gleichen Parametern einen nur untergeordneten Einfluss auf die Vergütung von Geschäftsführern.

Sie haben Fragen? Rufen Sie uns an!

Compensation-Online Services GmbH, Tim Böger, Hoheluftchaussee 18,
D - 20253 Hamburg, Tel.: +49 (40) 42 10 47 5-0, Fax: +49 (40) 42 10 47 5-25, Email:
boeger@compensation-online.de, www.compensation-online.de

Compensation-Online Services GmbH

Die Compensation-Online Services GmbH betreibt eine webbasierte Gehaltsdatenbank, mit deren Hilfe Fragen zur marktüblichen Vergütung von Stellen schnell, zuverlässig und effizient beantwortet werden können. Über ein Abonnement können Personalverantwortliche jederzeit direkt auf aktuelle und valide Marktgehaltsdaten zugreifen und individuelle Abfragen durchführen. Mit Compensation-Online bündeln die Beratungsunternehmen Baumgartner & Partner und PersonalMarkt ihre langjährige Technologie- und Vergütungskompetenz.