

Pressemitteilung vom 11.07.2017

## **Tipps für das zeitversetzte Webinterview**

**Der nächste Schritt im Bewerbungsprozess ist erreicht, es folgt eine Einladung zu einem zeitversetzten Webinterview. Doch was ist das eigentlich und was müssen Bewerber hierbei beachten? Das Hamburger Vergleichsportal Gehalt.de gibt Tipps.**

Ein zeitversetztes Webinterview ist dem persönlichen Gespräch vorgeschaltet. Bewerber beantworten vor ihrer Webcam klassische Bewerbungsfragen, die sich der Personaler zu einem späteren Zeitpunkt anschauen kann. Neben den inhaltlichen Antworten ist die Präsenz des Bewerbers vor der Kamera besonders relevant.

### **1. Zeitpunkt und Räumlichkeiten wählen**

Bewerber sollten für ein Webinterview einen Zeitpunkt und einen Ort wählen, an dem sie ungestört sprechen können. Hintergrundgeräusche gehören ausgeschaltet, Termine besser verschoben. Bei der Wahl des Zeitpunktes sind Bewerber flexibel. „Kandidaten erhalten eine Abgabefrist von rund einer Woche, sie können also frei entscheiden, wann sie das Webinterview durchführen“, so Philip Bierbach, Geschäftsführer von Gehalt.de

### **2. Die Optik ist entscheidend**

Vor der Durchführung sollten Bewerber darauf achten, dass sie sich gut sichtbar im Bild befinden und frontal in die Kamera schauen können. Reicht das Tageslicht nicht aus, sollten sie den Hintergrund gut ausleuchten. Für den Hintergrund eignet sich eine neutrale Wand oder ein Bücherregal.

### **3. Die eigene Präsenz vor der Kamera**

Eine selbstbewusste Präsenz vor und das Sprechen in die Webcam ist für viele Kandidaten eine neue Erfahrung. Wer keine Kameraerfahrung hat, kann dies vorher in Videogesprächen üben. Bewerber sollten außerdem auf adäquate Kleidung und ein gepflegtes Äußeres achten. „Ob Bewerber Jackett oder Blazer tragen sollten, hängt nicht von der Form des Interviews, sondern vor allem vom Unternehmen selbst ab“, so Bierbach weiter. Wer zweifelt, kann das Outfit wählen, dass er zum Vorstellungsgespräch anziehen würde.

### **4. Funktionstüchtige Technik**

Unerlässlich für das Webinterview ist die Technik. Ohne eine stabile Internetverbindung, eine Webcam sowie ein funktionstüchtiges Mikrofon geht es nicht. Bei den meisten Tools können Bewerber die technische Voraussetzung vorher noch einmal überprüfen.

### **5. Testdurchlauf vor dem eigentlichen Interview**

Vor jedem Webinterview haben Kandidaten die Möglichkeit, einen Testlauf durchzuspielen. Mit Fragen und ersten Videoaufnahmen können sich Bewerber auf das tatsächliche Interview einstimmen und ihre eigene Präsenz sowie technische Qualität überprüfen. Die Videos sind nur für Kandidaten sichtbar und werden nicht an die Personalabteilung weitergeleitet.

## 6. Vorbereitung und eigene Notizen

Bewerber können sich auf das Gespräch wie auf ein persönliches Vorstellungsgespräch vorbereiten. Es lohnt sich, die Notizen in greifbarer Nähe zu behalten. „Da zwischen Fragestellung und Aufnahmestart einige Sekunden Pause sind, können Bewerber beim Webinterview kurz etwas spicken“, so Bierbach abschließend. Auf die Recherche im Netz sollten Bewerber während des Interviews verzichten.

## 7. Für Feedback den Personaler kontaktieren

Ungewöhnlich an der Form des Interviews ist vor allem das fehlende Feedback auf die geäußerten Antworten. Das gesamte Interview erfolgt einseitig und ohne zwischenmenschliche Interaktion. Wer offene Fragen zur Position oder zum Unternehmen selbst, sollte im Anschluss an das Webinterview gezielt den HR-Manager kontaktieren.

## Über Gehalt.de

Gehalt.de ist das führende Gehaltsportal im deutschsprachigen Raum. Jeden Monat unterstützt die Webseite über 3 Millionen ArbeitnehmerInnen mit vielfältigen Services und wertvollen Entscheidungshilfen. Das Onlineportal bietet einen kostenfreien Zugang zu aktuellen Gehaltsdaten und verfügt über die größte Vergütungsdatenbank in Deutschland.

Das Angebot reicht von spannenden Statistiken, Auswertungen für einzelne Berufe und Branchen, Informationen zu Themen rund um Gehalt, Karriere und Arbeitswelt bis hin zu Tipps und Tricks für die erfolgreiche Gehaltsverhandlung. Ein weiteres Kernelement ist die integrierte Meta-Jobsuchmaschine, die Anzeigen aller relevanten Jobbörsen in Deutschland bündelt und darüber hinaus ein zu erwartendes Gehalt schätzt. Damit bietet Gehalt.de als erste Webseite in Deutschland einen Gehaltsfinder für Stellenanzeigen.

Alle Gehaltsdaten auf Gehalt.de werden von Vergütungsberatern auf Plausibilität und Stimmigkeit geprüft. Gehalt.de ist ein Produkt der PMSG PersonalMarkt Services GmbH.

## Kontakt:

Artur Jagiello  
Gehalt.de / Gehaltsvergleich.com  
PersonalMarkt Services GmbH  
Tel: +49 (40) 41 34 54 33  
Email: [jagiello@personalmarkt.de](mailto:jagiello@personalmarkt.de)