

Pressemitteilung vom 11.08.2020

Gefragt in der Krise: Offene Stellen und ihre Gehälter für Berufseinsteiger*innen

Die wirtschaftlichen Auswirkungen der Corona-Krise könnten für die jüngere Generation perspektivisch eine Herausforderung auf dem Arbeitsmarkt bedeuten. Zum Tag der Jugend (12.8.2020) haben die Vergütungsspezialist*innen von Gehalt.de über 600.000 Stellenanzeigen analysiert. Technische Berufe dominieren die Top 5 der Berufsgruppen mit den meisten Vakanzen. Speziell in diesen Beschäftigungsfeldern warten auf Berufseinsteiger*innen attraktive Gehälter von bis zu 53.000 Euro brutto im Jahr.

Die Analyst*innen des Gehalt- und Jobportals Gehalt.de haben vom 30. März bis 30. Juni 2020 insgesamt 673.092 Stellenanzeigen auf den eigenen Jobportalen betrachtet. Dabei haben sie fünf Berufsgruppen identifiziert, nach denen Arbeitgeber*innen auch während der Krise häufig suchten.

Offene Stellen in technischen Berufen dominieren – attraktive Gehälter zum Einstieg

Zu Berufen mit technischem Hintergrund lagen im Beobachtungszeitraum die meisten offenen Stellen vor. Fast 18 Prozent der Stellenangebote auf den Seiten Gehalt.de und Gehaltsvergleich.com waren Vakanzen für Ingenieur*innen im Bereich der Projektabwicklung. Das entspricht einer absoluten Gesamtzahl im niedrigen sechsstelligen Bereich. Berufseinsteiger*innen mit unter drei Jahren Berufserfahrung verdienen in diesem Beruf ein Jahresgehalt von 49.200 Euro.

Den zweiten Platz der Stellenanalyse belegen Softwareentwickler*innen im Backend – sie machten 12,5 Prozent der Vakanzen auf den Karriereportalen des Hamburger Unternehmens aus.

Nachwuchskräfte können in der Softwareentwicklung mit einem lukrativen Gehalt von rund 47.000 Euro rechnen.

Mit 52.500 Euro ist das Gehalt für Berufseinsteiger*innen in der IT-Beratung das höchste Einkommen in der betrachteten Analyse. Mit einem Anteil von 6 Prozent zählte die Berufsgruppe zu den am dritthäufigsten angebotenen Stellen im Beobachtungszeitraum.

Jeweils rund fünf Prozent aller Stellenanzeigen auf den Seiten von Gehalt.de fielen in die Bereiche der System- und Netzwerkadministration bzw. in die Gesundheits- und Krankenpflege. In beiden Berufsgruppen fallen die Gehälter für die jungen Nachwuchskräfte geringer aus. Beschäftigte mit unter drei Jahren Berufserfahrung verdienen 35.900 Euro als System- und Netzwerkadministrator*innen und 34.600 Euro als Gesundheits- und Krankenpfleger*innen. Zum Vergleich: Fachkräfte verdienen in Deutschland im Median rund 41.400 Euro.

„Die gute Nachricht ist, dass es nach wie vor Branchen gibt, die nicht nur offene Stellen anbieten, sondern auch gezielt nach Nachwuchskräften suchen“, sagt Philip Bierbach, Geschäftsführer von Gehalt.de. „Der Effekt der Krise auf die Gehälter der Berufseinsteiger*innen lässt sich momentan

schwer vorherzusagen. [Es ist aktuell damit zu rechnen, dass diese im nächsten Jahr stagnieren oder nur minimal steigen werden](#)“, so Bierbach weiter.

Auswirkungen der Corona-Krise auf Berufseinsteiger

Im Rahmen des Internationalen Tags der Jugend (12. August 2020) werden auch die wirtschaftlichen Auswirkungen von COVID-19 diskutiert. Expert*innen gehen davon aus, dass die Lage auf dem Arbeitsmarkt speziell für die jüngere Generation drastische Folgen haben könnte¹.

In Deutschland trifft die Corona-Krise den Arbeitsmarkt mit unterschiedlicher Intensität. Ein Indikator dafür ist die Entwicklung auf dem Stellenmarkt. Während speziell die Tourismusbranche sowie Betriebe aus Hotellerie und Gastronomie Stellenangebote deutlich reduziert haben, gab es andere Berufsgruppen, beispielsweise in der Pflege, die vergleichsweise konstant offene Stellen anbieten konnten.

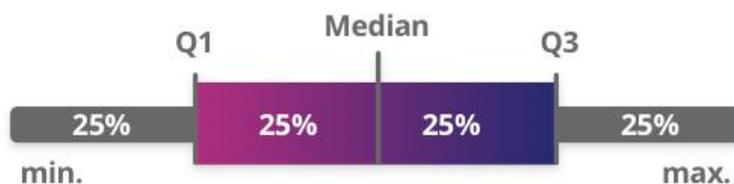
Übersicht aller Daten

Berufseinstiegsgehälter (unter drei Jahren Berufserfahrung):

Berufe	Q1	Median	Q3	Prozentualer Anteil am Gesamtstellenmarkt
Ingenieur*innen Projektabwicklung	44.182 €	49.156 €	56.692 €	17,8 %
Softwareentwickler*innen (Backend)	41.594 €	47.023 €	54.260 €	12,5 %
IT-Berater*innen	46.011 €	52.492 €	62.594 €	6,3 %
System- und Netzadministration*innen	31.239 €	35.839 €	42.668 €	4,8 %
Gesundheits- und Krankenpfleger*innen	30.441 €	34.582 €	39.198 €	4,7 %

Methodik: Für die Auswertung haben die Analyst*innen von GEHALT.de die Daten von 673.092 Stellenanzeigen im Zeitraum von 30. März 2020 bis 30. Juni 2020 untersucht. Die Gehaltsdaten beruhen auf 11.430 Datensätze von Beschäftigten mit unter drei Jahren Berufserfahrung.

So lesen Sie die Daten: Der Median beschreibt die Mitte aller Daten: 50 Prozent liegen über dem Wert, 50 Prozent darunter. Der Median ist daher genauer als der Durchschnittswert, der durch Ausreißer verzerrt werden kann.



Über die Gehalt.de GmbH

GEHALT.de ist das führende Gehaltsportal im deutschsprachigen Raum und gehört zur Gehalt.de GmbH. Das Hamburger Unternehmen wurde 1999 gegründet und spezialisiert sich auf digitale Vergütungsdienstleistungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Zu den weiteren Marken gehören Gehaltsvergleich.com und das Firmenkundengeschäft Compensation Partner. Seit 2019 ist die Gehalt.de GmbH mehrheitlich Bestandteil der StepStone Gruppe.

¹ <https://www.un.org/en/observances/youth-day>

Kontakt:

Nick Marten

Head of Public Relations

Gehalt.de GmbH

marten@gehalt.de

Tel: 040 4134 543 900