

Pressemitteilung vom 24.09.2019

Umfrage „Green Jobs“: Wie wichtig ist Nachhaltigkeit im Beruf?

Welche Bedeutung haben Nachhaltigkeit und Umweltschutz für den eigenen Job? In einer aktuellen Erhebung hat die Vergleichsplattform Gehalt.de 418 Arbeitnehmer zu diesem Thema befragt. Das Ergebnis: 58 Prozent aller Teilnehmer ziehen eine Kündigung in Erwägung, sollte der Arbeitgeber in einem hohen Ausmaß klimaschädlich agieren. Weitere 35 Prozent der Befragten wollen bei ihrer Berufswahl den Aspekt der Nachhaltigkeit berücksichtigen.

Spielt Nachhaltigkeit für Beschäftigte in der Arbeitswelt eine relevante Rolle? Laut der Umfrage von Gehalt.de haben 35 Prozent der Befragten bei ihrer Berufswahl den Aspekt der Nachhaltigkeit berücksichtigt beziehungsweise wollen ihn zukünftig berücksichtigen. Unter den Frauen sind es 42 Prozent und unter den männlichen Beschäftigten 32 Prozent. Darüber hinaus würden 58 Prozent aller Befragten eine Kündigung in Betracht ziehen, sollte der Arbeitgeber klimaschädlich agieren. Weitere 16 Prozent geben an, dass sie „definitiv“ den Arbeitsplatz wechseln würden.

45 Prozent der Unternehmen leisten bereits einen Beitrag für mehr Umweltschutz

Rund 23 Prozent sind derzeit in einem Beruf tätig, in dem sie etwas für die Umwelt leisten. Außerdem geben rund 45 Prozent der Befragten an, dass ihr Arbeitgeber einen Beitrag zum Klima- oder Umweltschutz leistet. Für 73 Prozent ist das jedoch kein ausschlaggebendes Kriterium für die Berufswahl. „Große Konzerne stehen zwar oft in der Kritik, doch sie befassen sich sehr wohl mit dem Thema Nachhaltigkeit und haben zum Teil eine ganze Abteilung, die für die sogenannte Corporate Social Responsibility zuständig ist“, so Philip Bierbach, Geschäftsführer von Gehalt.de.

48 Prozent lehnen ein niedrigeres Gehalt für mehr Nachhaltigkeit ab

Fast die Hälfte der Befragten (48 Prozent) kann sich nicht vorstellen, einen umweltfreundlicheren Beruf für ein niedrigeres Gehalt anzunehmen. 21 Prozent wären hingegen dazu bereit. Mehr als ein Drittel (34 Prozent) würde 6 bis 10 Prozent weniger Gehalt akzeptieren. 19 Prozent würden 1 bis 5 Prozent und lediglich 2 Prozent der Teilnehmer Einbußen von mehr als 30 Prozent hinnehmen. Die Bereitschaft, ein niedrigeres Gehalt zu billigen, ist unter Frauen höher: 33 Prozent sind hier offen – unter den Männern sind es 16 Prozent. Unter denen, die den Aspekt "Nachhaltigkeit" bei Ihrer Berufswahl berücksichtigen, liegt der Wert bei 31 Prozent.

„Laut unserer Umfrage neigen viele Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer dazu, den Aspekt der Nachhaltigkeit bei der Berufswahl zu berücksichtigen. Allerdings sind die wenigsten Beschäftigten dazu bereit, dafür größere Gehaltseinbußen in Kauf zu nehmen – vor allem einkommensschwächere Angestellte sind dazu meist nicht in der Lage“, so Bierbach abschließend.

Zur Methodik: Für die Umfrage zum Thema Green Jobs hat GEHALT.de 418 Nutzerinnen und Nutzer befragt. Rund 30 Prozent der Befragten sind weiblich und 70 Prozent männlich. Ein Großteil der Befragten ist zwischen 40 und 60 Jahre alt (rund 60 Prozent). Darunter verfügen rund 21 Prozent über eine abgeschlossene Berufsausbildung, 14 Prozent über einen Bachelorabschluss und 33 Prozent über einen Diplom oder Magister.

Anmerkung: Aus Gründen der leichten Lesbarkeit wird in der vorliegenden Pressemitteilung die gewohnte männliche Sprachform bei personenbezogenen Substantiven und Pronomen verwendet. Dies impliziert jedoch keine Benachteiligung des weiblichen Geschlechts, sondern soll im Sinne der sprachlichen Vereinfachung als geschlechtsneutral zu verstehen sein.

Ergebnisse im Überblick

1. Sind Sie in einem Beruf tätig, in dem Sie etwas für die Umwelt tun?

Alle Antworten	Anteil
Ja	22,7%
Nein	66,9%
Ich weiß nicht.	10,4%

2. Leistet Ihr Unternehmen einen Beitrag zum Klima- oder Umweltschutz?

Alle Antworten	Anteil
Ja	45,4%
Nein	37,7%
Ich weiß nicht.	16,9%

3. Hat Sie das in Ihrer Entscheidung beeinflusst, dort anzufangen?

Alle Antworten	Anteil
Ja	27,0%
Nein	73,0%

4. Haben Sie das Thema "Nachhaltigkeit" bei Ihrer Berufswahl berücksichtigt bzw. werden Sie es zukünftig berücksichtigen?

Alle Antworten	Anteil
Ja	35,1%
Nein	40,2%
Vielleicht	24,7%

Antworten der Männer	Anteil
Ja	32,5%
Nein	44,8%
Vielleicht	22,7%

Antworten der Frauen	Anteil
Ja	43,0%
Nein	28,1%
Vielleicht	28,9%

5. Auf einer Skala von 1 (gar nicht wichtig) bis 10 (sehr wichtig), wie wichtig ist Ihnen der Aspekt der "Nachhaltigkeit" bei Ihrer Berufsauswahl?

Geschlecht	Durchschnitt
Frauen	6,0
Männer	5,4
Alle Antworten	5,6

6. Würden Sie einen "Green Job" für ein niedrigeres Einkommen annehmen?

Alle Antworten	Anteil
Ja	21,2%
Nein	47,6%
Vielleicht	31,2%

Antworten der Frauen	Anteil
Ja	33,3%
Nein	35,8%
Vielleicht	30,9%

Antworten der Männer	Anteil
Ja	16,2%
Nein	53,0%
Vielleicht	30,8%

7. Wie viel weniger Gehalt würden Sie in Kauf nehmen?

Alle Antworten	Anteil
0 %	6,3%
1 - 5 %	18,5%
6 - 10 %	33,7%
11 - 15 %	17,1%
16 - 20 %	17,0%
21 - 30 %	5,4%
über 30 %	2,0%

8. Würden Sie Ihren Job kündigen, sollte Ihr Unternehmen nachweislich klimaschädlich agieren?

Alle Antworten	Anteil
Ja	15,5%
Nein	26,6%
Vielleicht, je nach Ausmaß des Schadens	57,9%

Antworten der Frauen	Anteil
Ja	24,2%
Nein	12,5%
Vielleicht, je nach Ausmaß des Schadens	63,3%

Antworten der Männer	Anteil
Ja	11,5%
Nein	32,4%
Vielleicht, je nach Ausmaß des Schadens	56,1%

Über GEHALT.de

GEHALT.de ist das führende Gehaltsportal im deutschsprachigen Raum. Jeden Monat unterstützt die Webseite über drei Millionen ArbeitnehmerInnen mit vielfältigen Services und wertvollen Entscheidungshilfen. Das Onlineportal bietet einen kostenfreien Zugang zu aktuellen Gehaltsdaten und verfügt über die größte Vergütungsdatenbank in Deutschland.

Das Angebot reicht von spannenden Statistiken, Auswertungen für einzelne Berufe und Branchen, Informationen zu Themen rund um Gehalt, Karriere und Arbeitswelt bis hin zu Tipps und Tricks für die erfolgreiche Gehaltsverhandlung. Ein weiteres Kernelement ist die integrierte Meta-Jobsuchmaschine, die Anzeigen aller relevanten Jobbörsen in Deutschland bündelt und darüber hinaus ein zu erwartendes Gehalt schätzt. Damit bietet GEHALT.de als erste Webseite in Deutschland einen Gehaltsfinder für Stellenanzeigen.

Kontakt:

Artur Jagiello
GEHALT.de
Straßenbahnring 19 | 20251 Hamburg | Germany
jagiello@gehalt.de
[Tel:+49404134543900](tel:+49404134543900)
fax +49(0) 40.41 34 54 34