

Pressemitteilung vom 29.07.2020

Gehälter 50 Plus: So viel verdienen Fach- und Führungskräfte

Wie viel verdienen Fach- und Führungskräfte im Alter von über 50 Jahren? Und wie stark wirken sich Personalverantwortung und der Ausbildungshintergrund auf das Gehalt zum Ende der Karriere aus? Die Vergütungsspezialist*innen von Gehalt.de haben 50.829 Datensätze von Beschäftigten untersucht, die mindestens 50 Jahre alt sind. Das Ergebnis: Fachkräfte verdienen im fortgeschrittenen Alter in der Halbleiterindustrie am meisten (88.200 Euro). Führungskräfte (103.200 Euro) verdienen ab dem 50. Lebensalter mehr als doppelt so viel wie Fachkräfte (43.200 Euro) in derselben Altersklasse.

Beschäftigte in leitenden Positionen beziehen besonders ab dem 50. Lebensalter deutlich mehr als ihre Kolleg*innen ohne Personalverantwortung. Dabei wächst auch der Einfluss der Berufsqualifikation: Eine Führungskraft mit Lehre oder einem Fachwirt bezieht jährlich rund 82.800 Euro. Nach einem Studienabschluss beträgt das Gehalt schon rund 118.100 Euro. Der Unterschied zu den Fachkräften wird im Alter besonders deutlich: Mit Lehre oder als Fachwirt*in beziehen Fachkräfte 40.700 Euro, wohingegen Akademiker*innen jährlich 65.200 Euro verdienen.

Gender Pay Gap von über 25.000 Euro unter Führungskräften

Auch im Vergleich zwischen Frauen und Männern ergeben sich deutliche Unterschiede in der Vergütung. Männliche Fachkräfte im Alter von über 50 Jahren verdienen rund 50.700 Euro, Frauen kommen auf 37.200 Euro. Noch größer ist die Gehaltsdifferenz unter Führungskräften: Chefinnen erhalten hier 81.800 Euro und Chefs beziehen 107.000 Euro. „Der unbereinigte Gender Pay Gap wird in höheren Altersgruppen immer größer – unter Führungskräften, die älter als 50 Jahre alt sind, beträgt er über 25.000 Euro im Jahr. Die Gründe hierfür lassen sich unter anderem auf die ungleiche Verteilung bei der Kindererziehung und Familienplanung zurückführen. Dieser Umstand bremst die Gehalts- und Karriereentwicklung von Frauen“, so Philip Bierbach, Geschäftsführer von Gehalt.de

Top-Gehälter in Halbleiterindustrie und Luftfahrtbranche

Der Branchenvergleich zeigt, dass die Halbleiterindustrie, die ein Teil der Elektroindustrie ist für Fachkräfte über 50 Jahren am lukrativsten ist. Sie beziehen hier ein jährliches Bruttogehalt von rund 88.200 Euro. Es folgen die Einkommen in der Luftfahrtbranche mit 70.100 Euro und in der Pharmazie mit 67.800 Euro. Auch im Bankwesen (66.000 Euro) und in Unternehmensberatungen (61.400 Euro) können Beschäftigte hohe Gehälter erzielen.

Die geringsten Gehälter werden in Berufen der Call Center Branche (25.300 Euro) oder in Hotels und Gaststätten (28.000 Euro) gezahlt. Außerdem gehört der Einzelhandel in der Lebensmittelbranche – trotz Systemrelevanz – ebenfalls zu den niedrig vergüteten Bereichen. Beschäftigte beziehen hier nach ihrem 50. Lebensjahr rund 30.100 Euro. „Es bleibt allerdings abzuwarten, wie sich die Gehälter langfristig in Branchen entwickeln werden, die von der Corona-Pandemie stark betroffen sind. So leidet beispielweise die Luftfahrtindustrie aktuell immens unter den Folgen der Krise, was zu Regelungen für Kurzarbeit und gegebenenfalls zu Stellenabbau führen könnte“, so Bierbach weiter.

Ü50-Gehälter nach Firmengrößen

Der Vergleich zwischen Frauen und Männern nach Unternehmensgröße ergab, dass weibliche Fachkräfte in kleinen Firmen unter 100 Mitarbeiter*innen rund 34.800 Euro verdienen, während Männer auf 41.900 Euro kommen. Der Unterschied wächst mit der Firmengröße und Führungsverantwortung um ein Vielfaches. Während männliche Chefs über 50 Jahren in Großbetrieben 122.600 Euro verdienen, erhalten weibliche Führungskräfte rund 102.200 Euro. „Diversität bedeutet nicht nur Herkunft oder Geschlecht, sondern auch das Alter der Beschäftigten. Studien belegen, dass es für Unternehmen profitabel ist, wenn sie Diversität aktiv in ihre Personalstrukturen integrieren“, so Bierbach abschließend.

Übersicht aller Daten

Gehälter für Fachkräfte

	Q1	Median	Q3
Alle Fachkräfte	33.903 €	43.226 €	59.150 €
mit Studium	50.027 €	65.181 €	84.354 €
mit Lehre/Fachwirt	32.793 €	40.663 €	52.176 €
Männer	38.746 €	50.692 €	68.949 €
Frauen	30.383 €	37.240 €	47.198 €

Gehälter für Führungskräfte

	Q1	Median	Q3
Alle Führungskräfte	82.142 €	103.819 €	139.239 €
mit Studium	94.684 €	118.054 €	152.556 €
mit Lehre/Fachwirt	69.511 €	82.796 €	105.852 €
Männer	84.777 €	107.013 €	142.139 €
Frauen	65.595 €	81.808 €	103.049 €

Top- und Flop-Branchen für Fachkräfte

Top-Branchen	Q1	Median	Q3
Halbleiter	62.257 €	88.208 €	109.054 €
Luftfahrt	54.174 €	70.124 €	96.865 €
Pharmazie	52.469 €	67.806 €	90.197 €
Bankwesen	50.718 €	66.008 €	80.721 €
Unternehmensberatung	48.938 €	61.378 €	79.587 €

Flop-Branchen	Q1	Median	Q3
Call Center	22.012 €	25.271 €	32.400 €
Hotel und Gaststätten	24.747 €	28.800 €	34.625 €
Einzelhandel/ Lebensmittel	25.346 €	30.103 €	37.040 €
Soziale Einrichtungen	27.841 €	33.903 €	41.514 €

Handwerk	30.134 €	35.307 €	42.493 €
----------	----------	----------	----------

Gehälter für weibliche Fachkräfte nach Unternehmensgröße

Anzahl der Beschäftigten	Q1	Median	Q3
<100	28.800 €	34.750 €	42.693 €
100-1.000	33.893 €	41.766 €	52.469 €
>1.000	37.373 €	47.552 €	62.781 €

Gehälter für weibliche Führungskräfte nach Unternehmensgröße

Anzahl der Beschäftigten	Q1	Median	Q3
<100	55.175 €	67.234 €	84.758 €
100-1.000	72.649 €	88.940 €	108.541 €
>1.000	85.054 €	102.176 €	132.902 €

Gehälter für männliche Fachkräfte nach Unternehmensgröße

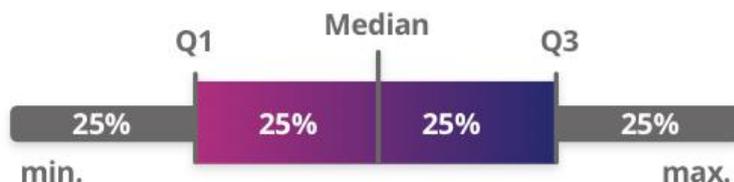
Anzahl der Beschäftigten	Q1	Median	Q3
<100	33.633 €	41.860 €	54.454 €
100-1.000	44.397 €	56.364 €	72.471 €
>1.000	57.211 €	74.181 €	93.870 €

Gehälter für männliche Führungskräfte nach Unternehmensgröße

Anzahl der Beschäftigten	Q1	Median	Q3
<100	70.624 €	90.812 €	123.580 €
100-1.000	88.267 €	107.602 €	144.434 €
>1.000	101.542 €	122.639 €	157.408 €

Methodik: Für die Auswertung haben die Analyst*innen von GEHALT.de 50.829 Datensätze von Beschäftigten untersucht, die mindestens 50 Jahre alt sind. Außerdem wurden Faktoren wie Branche, Unternehmensgröße, Geschlecht, Ausbildung und Position berücksichtigt.

So lesen Sie die Daten: Der Median beschreibt die Mitte aller Daten: 50 Prozent liegen über dem Wert, 50 Prozent darunter. Der Median ist daher genauer als der Durchschnittswert, der durch Ausreißer verzerrt werden kann.



Über die Gehalt.de GmbH

GEHALT.de ist das führende Gehaltsportal im deutschsprachigen Raum und gehört zur Gehalt.de GmbH. Das Hamburger Unternehmen wurde 1999 gegründet und spezialisiert sich auf digitale

Vergütungsdienstleistungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Zu den weiteren Marken gehören Gehaltsvergleich.com und das Firmenkundengeschäft Compensation Partner. Seit 2019 ist die Gehalt.de GmbH mehrheitlich Bestandteil der StepStone Gruppe.

Kontakt:

Jan Rudnicki
PR-Manager
Gehalt.de GmbH
rudnicki@gehalt.de
Tel: 040 4134 543 902