

Umfrage: 100 Tage Entgelttransparenzgesetz

Das Vergleichsportal [GEHALT.de](https://www.gehalt.de) hat in Kooperation mit den Vergütungsanalysten von [Compensation Partner](https://www.compensation-partner.de) 1.862 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und 319 Unternehmen vom 1. März bis zum 6. April 2018 bezüglich des Entgelttransparenzgesetzes befragt.

Im Folgenden finden Sie die Ergebnisse der Umfrage.

Angaben von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen

1. Angaben zur Person

| Sie sind... | Arbeitnehmer |
|-------------|--------------|
| männlich | 64% |
| weiblich | 36% |

| Wie alt sind sie? | Arbeitnehmer |
|-------------------|--------------|
| 18-24 | 2% |
| 25-34 | 14% |
| 35-44 | 32% |
| 45-54 | 36% |
| 55-64 | 15% |
| über 64 | 1% |

| In welcher Branche sind Sie tätig? | Arbeitnehmer |
|------------------------------------|--------------|
| Automobilindustrie | 7% |
| Banken | 3% |
| Baugewerbe | 4% |
| Bildungswesen | 2% |
| Chemische Industrie | 3% |
| Dienstleistungsbranche | 7% |
| Druckindustrie | 0,5% |
| Elektroindustrie | 4% |
| Energiewirtschaft | 1% |
| Finanzdienstleistung | 2% |
| Forschung & Entwicklung | 2% |
| Freizeitbranche | 0,5% |
| Gastgewerbe | 1% |
| Gesundheitswesen | 4% |
| Glas & Keramikindustrie | 0,5% |
| Handel | 8% |
| Holzindustrie | 0,5% |
| Immobilienwirtschaft | 1,5% |

| | |
|-------------------------------------|------|
| Internetbranche | 0,5% |
| IT-Branche | 11% |
| Kunststoffindustrie | 1% |
| Medienbranche | 1,5% |
| Medizin | 1,5% |
| Metallbranche | 7% |
| Möbelindustrie | 0,5% |
| Nahrungsmittelindustrie | 1,5% |
| Öffentlicher Dienst | 5% |
| Papierindustrie | 0,5% |
| Pharmaindustrie | 2% |
| Raumfahrtindustrie | 0,3% |
| Rechtsberatung & Wirtschaftsprüfung | 1,3% |
| Sozialer Dienst | 1,2% |
| Stahlindustrie | 2% |
| Telekommunikationsbranche | 1,5% |
| Textilbranche | 0,5% |
| Tourismusbranche | 0,5% |
| Transportwesen | 3% |
| Unternehmensberatung | 2% |
| Verkehrsbranche | 1% |
| Versicherungen | 2% |
| Werbung / PR | 1% |

2. Angaben zum Entgelttransparenzgesetz

| Fühlen Sie sich grundsätzlich fair bezahlt? | Arbeitnehmer |
|--|---------------------|
| Ja | 61% |
| Nein | 39% |

| Fühlen Sie sich grundsätzlich fair bezahlt? (nach Geschlecht) | Arbeitnehmer |
|--|---------------------|
| Frauen (Ja) | 52% |
| Männer (Ja) | 65% |

| Falls nicht, warum fühlen Sie sich unfair bezahlt? | Arbeitnehmer |
|--|---------------------|
| Ich weiß, dass viele Kollegen mit einem ähnlichen Job mehr Gehalt bekommen | 56% |
| Ich bekomme seit Jahren keine Lohnerhöhung mehr | 30% |
| Sonstiges | 14% |

| Haben Sie vom Entgelttransparenzgesetz gehört? | Arbeitnehmer |
|---|---------------------|
| Ja | 61% |
| Nein | 30% |
| Ich weiß nicht genau | 9% |

| Wussten Sie, dass ab dem 06. Januar 2018 in Betrieben ab 200 Mitarbeitern jeder Mitarbeiter eine individuelle Auskunft über das Gehalt vergleichbarer Stellen einfordern kann? | Arbeitnehmer |
|---|---------------------|
| Ja | 58% |
| Nein | 37% |
| Ich weiß nicht genau | 5% |

| Hilft das Entgelttransparenzgesetz Ihrer Meinung nach, die Entgeltlücke zwischen Männern und Frauen zu verringern? | Arbeitnehmer |
|---|---------------------|
| Ja | 24% |
| Nein | 39% |
| Weiß ich nicht / Wird sich zeigen | 37% |

| Falls nicht, was ist Ihrer Meinung nach das größte Problem? | Arbeitnehmer |
|--|---------------------|
| Zu großer Aufwand | 11% |
| Keine rechtlichen Konsequenzen bei zu hohen Entgeltlücken | 36% |
| Arbeitnehmer werden zögern davon Gebrauch zu machen | 41% |
| Sonstiges | 12% |

| Werden sie von ihrem neuen Recht Gebrauch machen? | Arbeitnehmer |
|--|---------------------|
| Ja | 33% |
| Nein | 28% |
| Vielleicht | 39% |

| Was spricht bzw. würde dagegen sprechen? | Arbeitnehmer |
|---|---------------------|
| Ich kenne die Gehälter meiner Kollegen | 30% |
| Ich traue mich nicht | 24% |
| Ich habe keine Lust auf Papierkram | 12% |
| Kein Interesse | 14% |
| Sonstiges | 20% |

| Wurden Sie von Ihrem Arbeitgeber über das neue Gesetz aufgeklärt? | Arbeitnehmer |
|--|---------------------|
| Ja | 9% |
| Nein | 91% |

| Haben sei bereits einen Gehaltsvergleich in Ihrem Betrieb angefordert? | Arbeitnehmer |
|--|--------------|
| Ja | 2% |
| Nein | 98% |

| Wenn ja, waren Sie mit dem Ergebnis zufrieden? | Arbeitnehmer |
|--|--------------|
| Ja | 14% |
| Nein | 86% |

| Warum waren Sie mit dem Ergebnis unzufrieden? | Arbeitnehmer |
|--|--------------|
| Zu wenig Aussagekraft | 44% |
| Es wurde ein völlig anderes Stellenprofil verglichen als von mir genannt | 22% |
| Ich habe mehr erwartet | 22% |
| Sonstiges | 12% |

Angaben von Unternehmensvertretern und Unternehmensvertreterinnen

1. Angaben zum Unternehmen

| In welcher Branche sind Sie tätig? | Arbeitgeber |
|------------------------------------|-------------|
| Automobilindustrie | 3% |
| Banken | 1% |
| Baugewerbe | 2,9% |
| Bergbaubranche | 0,7% |
| Bildungswesen | 0% |
| Chemische Industrie | 6% |
| Dienstleistungsbranche | 7% |
| Druckindustrie | 1,5% |
| Elektroindustrie | 11% |
| Energiewirtschaft | 7% |
| Finanzdienstleistung | 4,5% |
| Forschung & Entwicklung | 0% |
| Freizeitbranche | 0,5% |
| Gastgewerbe | 0% |
| Gesundheitswesen | 4% |
| Glas & Keramikindustrie | 0% |
| Handel | 6% |
| Holzindustrie | 0,5% |
| Immobilienwirtschaft | 0% |

| | |
|-------------------------------------|------|
| Internetbranche | 0,5% |
| IT-Branche | 7% |
| Kunststoffindustrie | 2% |
| Medienbranche | 0,5% |
| Medizin | 0% |
| Metallbranche | 21% |
| Möbelindustrie | 0,5% |
| Nahrungsmittelindustrie | 3% |
| Öffentlicher Dienst | 1% |
| Papierindustrie | 0% |
| Pharmaindustrie | 0,5% |
| Raumfahrtindustrie | 0% |
| Rechtsberatung & Wirtschaftsprüfung | 1% |
| Sozialer Dienst | 0% |
| Stahlindustrie | 0% |
| Telekommunikationsbranche | 0,5% |
| Textilbranche | 3% |
| Tourismusbranche | 0% |
| Transportwesen | 1% |
| Unternehmensberatung | 0,5% |
| Verkehrsbranche | 2% |
| Versicherungen | 0,5% |
| Werbung / PR | 0,5% |

2. Fragen zum Entgelttransparenzgesetz

| | |
|--|--------------------|
| Wissen Sie, dass das Entgelttransparenzgesetz am 30. Juni 2017 beschlossen wurde? | Arbeitgeber |
| Ja | 97% |
| Nein | 3% |

| | |
|---|--------------------|
| Wussten Sie, dass seit dem 06. Januar 2018 in Betrieben, die mindestens 200 Mitarbeiter beschäftigen, jeder Angestellte die individuelle Auskunft über das Gehalt (Median) vergleichbarer Stellen einfordern kann? | Arbeitgeber |
| Ja | 95% |
| Nein | 5% |

| | |
|---|--------------------|
| Hilft das Gesetz ihrer Meinung nach, die Entgeltlücke zu verringern? | Arbeitgeber |
| Ja | 12% |
| Nein | 73% |
| Weiß ich nicht | 15% |

| Falls nicht, was ist das größte Problem des neuen Gesetzes? | Arbeitgeber |
|--|--------------------|
| Zu großer Aufwand | 25% |
| Keine rechtlichen Konsequenzen | 32% |
| Arbeitnehmer werden zögern, davon Gebrauch zu machen | 27% |
| Sonstiges | 16% |

| Haben Sie Ihre Angestellten über das neue Gesetz informiert? | Arbeitgeber |
|---|--------------------|
| Ja | 30% |
| Nein | 62% |
| Ist in Planung | 8% |

| Ich habe meine Angestellten über folgende Medien über das ETG informiert bzw. werde sie folgendermaßen informieren... | Arbeitgeber |
|--|--------------------|
| Broschüren und Aushänge | 26% |
| Rundmail | 16% |
| Über Abteilungsleiter | 16% |
| Veranstaltung | 18% |
| Sonstiges | 24% |

| Gibt es bei ihnen schon Fälle von individuellen Auskunftersuchen? | Arbeitgeber |
|--|--------------------|
| Ja | 23% |
| Nein | 77% |

| Haben Sie sich auf das Gesetz vorbereitet und Ressourcen für die Bearbeitung von solchen Auskunftersuchen eingeplant oder bereitgestellt? | Arbeitgeber |
|--|--------------------|
| Ja | 42% |
| Nein | 52% |
| Ist in Planung | 6% |

| Ist ihnen bekannt, dass sie bei solchen Auskunftersuchen unter Umständen ganz unterschiedliche Stellen miteinander vergleichen müssen? | Arbeitgeber |
|---|--------------------|
| Ja | 70% |
| Nein | 30% |

| Ist Ihnen bekannt, wie Sie Stellen miteinander vergleichen können? | Arbeitgeber |
|---|--------------------|
| Ja | 71% |
| Nein | 29% |

| Setzen Sie schon ein System zur Stellenbewertung oder ein Arbeitsbewertungsverfahren ein? | Arbeitgeber |
|--|--------------------|
| Ja | 58% |
| Nein | 42% |

| Bei einer Unternehmensgröße von mindestens 500 Mitarbeitern fordert das ETG einen Bericht über die Verfahren zur Überprüfung und Herstellung von Entgeltgleichheit. Wie werden sie den Bericht erstellen? | Arbeitgeber |
|--|--------------------|
| Mit dem Monitor „Entgelttransparenz“ | 5% |
| Durch eine Wirtschaftsprüfung | 15% |
| Durch eine HR-Beratung | 4% |
| In Eigenregie | 52% |
| Gar nicht | 13% |
| Sonstiges | 11% |

Über GEHALT.de

[GEHALT.de](https://www.gehalt.de) ist das führende Gehaltsportal im deutschsprachigen Raum. Jeden Monat unterstützt die Webseite über 3 Millionen ArbeitnehmerInnen mit vielfältigen Services und wertvollen Entscheidungshilfen. Das Onlineportal bietet einen kostenfreien Zugang zu aktuellen Gehaltsdaten und verfügt über die größte Vergütungsdatenbank in Deutschland.

Das Angebot reicht von spannenden Statistiken, Auswertungen für einzelne Berufe und Branchen, Informationen zu Themen rund um Gehalt, Karriere und Arbeitswelt bis hin zu Tipps und Tricks für die erfolgreiche Gehaltsverhandlung. Ein weiteres Kernelement ist die integrierte Meta-Jobsuchmaschine, die Anzeigen aller relevanten Jobbörsen in Deutschland bündelt und darüber hinaus ein zu erwartendes Gehalt schätzt. Damit bietet Gehalt.de als erste Webseite in Deutschland einen Gehaltsfinder für Stellenanzeigen.

Über die COP CompensationPartner GmbH

Die [COP CompensationPartner GmbH](https://www.cop-compensationpartner.de) ist eine Tochtergesellschaft der PMSG PersonalMarkt Services GmbH und gleichzeitig die Marke, unter der das gesamte Firmenkundengeschäft von PersonalMarkt zusammengefasst wird. PersonalMarkt wurde 1999 für das Angebot von Gehaltsdienstleistungen im Internet gegründet und bündelt die B2B-Aktivitäten unter Compensation Partner. Seit 2007 bietet das Unternehmen mit Compensation-Online einen digitalen Zugang zu einer der größten Vergütungsdatenbanken in Deutschland an.

Die Plattform beinhaltet zusätzlich eine moderne analytische Systematik zur Bewertung von Stellen in Unternehmen. Neben der automatisierten Variante über Compensation-Online bietet Compensation Partner auch auf spezifische Kundensituationen maßgeschneiderte Analysen und Benchmarks an.

Kontakt:

Artur Jagiello
PMSG PersonalMarkt Services GmbH
Straßenbahnring 19 | 20251 Hamburg | Germany
jagiello@gehalt.de
[Tel:+49404134543900](tel:+49404134543900)
fax +49(0) 40.41 34 54 34