

Pressemitteilung vom 13.08.2019

Beschäftigte im Alter von 50 Plus: So viel können sie verdienen

Wie viel verdienen Beschäftigte im Alter von über 50 Jahren? Wie groß ist der Einkommensunterschied zwischen Fach- und Führungskräften? Das Vergleichsportal Gehalt.de hat 40.280 Gehaltsangaben von Arbeitnehmern untersucht, die mindestens 50 Jahre alt sind. Das Ergebnis: Ohne akademischen Abschluss verdienen Fachkräfte 38.392 Euro. Mit einem Studium erhalten sie 64.712 Euro. Führungskräfte beziehen als Nicht-Akademiker 82.639 Euro und diejenigen mit Studium liegen bei fast 118.000 Euro.

Führungskräfte verdienen am meisten – auch ohne Studium

Fachkräfte im Alter von über 50 Jahren verdienen rund 42.500 Euro, Führungskräfte kommen auf über 104.700 Euro. Ein höheres Gehalt erhalten Beschäftigte in leitenden Positionen, wenn sie studiert haben (117.981 Euro). Akademische Fachkräfte erhalten mit 64.712 Euro pro Jahr deutlich weniger. Zum Vergleich: 50-jährige Führungskräfte ohne Hochschulabschluss beziehen 82.639 Euro und als Fachkraft 38.392 Euro. „Wer im Alter zwar keinen akademischen Titel vorzuweisen, jedoch durch seine Leistung und Ambitionen Führungsebenen erreicht hat, verdient nicht selten mehr als Kolleginnen und Kollegen mit einem akademischen Titel“, sagt Philip Bierbach, Geschäftsführer von Gehalt.de.

Männliche Führungskräfte verdienen fast 30.000 Euro mehr als ihre Kolleginnen

Bei Betrachtung der Einkommen von Frauen und Männern zeigt sich folgendes Bild: Männliche Fachkräfte im Alter von über 50 Jahren verdienen 50.855 Euro, Frauen kommen auf 36.159 Euro. Noch größer ist die Gehaltsdifferenz unter Führungskräften: Hier erhalten Männer 108.939 Euro und Frauen 80.714 Euro.

Gehaltsunterschied nach Firmengröße: Chefs verdienen am meisten

Die Experten von Gehalt.de stellten zudem fest, dass weibliche Fachkräfte in kleinen Firmen 33.301 Euro verdienen. Ihre männlichen Kollegen kommen in gleich großen Betrieben auf 41.302 Euro. In Großunternehmen erhalten Frauen 47.030 Euro und Männer 72.851 Euro.

Bei Führungskräften ist die Differenz ausgeprägter: Während männliche Chefs und Abteilungsleiter im Kleinunternehmen 90.005 Euro verdienen, erreichen Frauen in Führungspositionen 66.595 Euro. In Großbetrieben zählen männliche Führungskräfte mit 123.199 Euro pro Jahr zu den Spitzenverdienern, während ihre Kolleginnen 97.875 Euro beziehen.

Top-Branchen für „Alte Hasen“: Halbleiter und Pharmawesen sind am lukrativsten

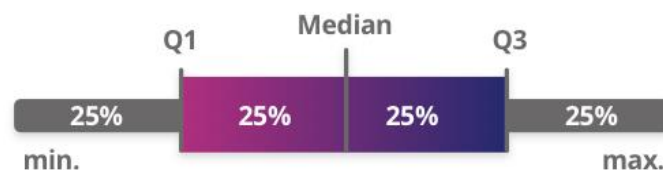
Zu den Top-Branchen für Beschäftigte im Alter von 50 Plus zählen die Halbleiterindustrie (89.794 Euro), das Pharmawesen (70.043 Euro), die Luftfahrt (69.017 Euro), Banken (67.327 Euro) und die Unternehmensberatung (61.182 Euro). „Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind ein wertvoller Bestandteil eines Unternehmens. Sie dienen einerseits als Mentor für Jüngere und gleichzeitig als moralische Stütze in turbulenten Zeiten, da sie viel Erfahrung mitbringen“, so Bierbach abschließend.

Zur Methodik: Das Vergleichsportal GEHALT.de untersuchte 40.280 Gehaltsangaben von Beschäftigten im Alter von mindestens 50 Jahren. Ausgewertet wurden die Daten nach Fach- und Führungskräften, Akademikern und Nicht-Akademikern sowie nach Geschlecht und Firmengröße. Zusätzlich wurden die lukrativsten Branchen für Beschäftigte ab dem 50. Lebensalter untersucht.

Die Geschlechtervergleiche weisen große Lücken auf, allerdings sind es unbereinigte Werte. Parameter wie beispielsweise die Berufserfahrung, Region und der Bildungshintergrund werden nicht berücksichtigt.

Anmerkung: Aus Gründen der leichten Lesbarkeit wird in der vorliegenden Pressemitteilung die gewohnte männliche Sprachform bei personenbezogenen Substantiven und Pronomen verwendet. Dies impliziert jedoch keine Benachteiligung des weiblichen Geschlechts, sondern soll im Sinne der sprachlichen Vereinfachung als geschlechtsneutral zu verstehen sein.

So lesen Sie die Daten: Der Median beschreibt die Mitte aller Daten: 50 Prozent liegen über dem Wert, 50 Prozent darunter. Q1 (1. Quartil) bedeutet, 25 Prozent der Gehälter liegen unter diesem Wert, Q3 (3. Quartil) bedeutet, 25 Prozent der Gehälter liegen über diesem Wert.



Übersicht der Ergebnisse

Gehälter für Fach- und Führungskräfte ab dem 50. Lebensjahr

Fachkräfte	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Alle	33.045 €	42.519 €	49.702 €	59.200 €
Mit Studium	49.329 €	64.712 €	70.537 €	84.703 €
Mit Lehre/Fachwirt	30.774 €	38.392 €	42.805 €	49.638 €
Nach Geschlecht				
Männlich	38.483 €	50.855 €	57.745 €	69.779 €
Weiblich	29.458 €	36.159 €	40.117 €	45.910 €

Führungskräfte	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Alle	81.309 €	104.736 €	125.333 €	141.264 €
Mit Studium	93.219 €	117.981 €	139.790 €	154.381 €
Mit Lehre/Fachwirt	67.579 €	82.639 €	96.958 €	108.758 €
Nach Geschlecht				
Männlich	84.748 €	108.939 €	129.953 €	145.581 €
Weiblich	63.750 €	80.714 €	91.761 €	101.613 €

Gehälter für Fachkräfte nach Geschlecht und Firmengröße (ab dem 50. Lebensjahr)

Männer	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Klein (< 101 Mitarbeiter)	32.840 €	41.302 €	46.405 €	54.000 €
Mittel (101 – 1.000 MA)	44.148 €	56.505 €	61.521 €	72.644 €
Groß (> 1.001 MA)	56.569 €	72.851 €	77.928 €	91.964 €
Frauen	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Klein (< 101 Mitarbeiter)	27.748 €	33.301 €	36.355 €	41.144 €
Mittel (101 – 1.000 MA)	32.692 €	40.256 €	43.938 €	50.890 €
Groß (> 1.001 MA)	36.366 €	47.030 €	52.131 €	62.453 €

Gehälter für Führungskräfte nach Geschlecht und Firmengröße (ab dem 50. Lebensjahr)

Männer	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Klein (< 101 Mitarbeiter)	70.034 €	90.005 €	108.007 €	122.868 €
Mittel (101 – 1.000 MA)	85.780 €	106.426 €	129.190 €	143.331 €
Groß (> 1.001 MA)	102.307 €	123.199 €	147.780 €	157.174 €
Frauen	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Klein (< 101 Mitarbeiter)	55.097 €	66.595 €	75.673 €	84.703 €
Mittel (101 – 1.000 MA)	66.859 €	88.390 €	95.467 €	107.992 €
Groß (> 1.001 MA)	81.983 €	97.875 €	113.197 €	131.164 €

Top-Branchen für Beschäftigte ab dem 50. Lebensjahr

Top-Branchen	Q1	Median	Mittelwert	Q3
Halbleiter	59.516 €	89.794 €	85.536 €	105.947 €
Pharmawesen	53.632 €	70.043 €	76.376 €	90.974 €
Luftfahrt	53.001 €	69.017 €	78.890 €	97.080 €
Banken	54.084 €	67.327 €	71.401 €	81.623 €
Unternehmensberatung	47.470 €	61.182 €	72.183 €	79.157 €

Über GEHALT.de

GEHALT.de ist das führende Gehaltsportal im deutschsprachigen Raum. Jeden Monat unterstützt die Webseite mehrere Millionen ArbeitnehmerInnen mit vielfältigen Services und wertvollen Entscheidungshilfen. Das Onlineportal bietet einen kostenfreien Zugang zu aktuellen Gehaltsdaten und verfügt über eine der größten Vergütungsdatenbanken in Deutschland.

Das Angebot reicht von spannenden Statistiken, Auswertungen für einzelne Berufe und Branchen, Informationen zu Themen rund um Gehalt, Karriere und Arbeitswelt bis hin zu Tipps und Tricks für die erfolgreiche Gehaltsverhandlung. Ein weiteres Kernelement ist die integrierte Meta-Jobsuchmaschine, die Anzeigen aller relevanten Jobbörsen in Deutschland bündelt und darüber hinaus ein zu erwartendes Gehalt schätzt. Damit bietet Gehalt.de als erste Webseite in Deutschland einen Gehaltsfinder für Stellenanzeigen.

Kontakt:

Artur Jagiello
Leiter Kommunikation
GEHALT.de
Straßenbahnring 19 | 20251 Hamburg | Germany
Mail: jagiello@gehalt.de
Tel: 040 4134 543 900